女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況

	1.男性の配偶者出	2.職員1人あたりに	3.年次有給休暇取
	産休暇・育児参加	おける1月あたりの	得日数
	休暇取得率	時間外勤務時間数	
	(各年度に子ども		
	が生まれた者に対		
	する取得率)		
目標(令和2年度まで)	100%	4時間	20日
目標(令和3年度以降)	100%	3時間	20日
平成28年度	100%	3時間	8.2日
平成29年度	_	2時間	6.8日
平成30年度	100%	5時間	7.7日
令和元年度	_	3時間	9.9日
令和2年度	_	2時間	8.9日
令和3年度	100%	2時間	10.6日
令和4年度	_	2時間	12.3日
令和5年度	0%	1時間	13.2日

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

	①女性職員の割合	②男性の育児休業	③女性の育児休業	④子どもの看護休
	(各年4月1日現在)	等の取得率	等の取得率	暇の取得率
		(各年度に子どもが	(各年度に子ども	
		生まれた者に対す	が生まれた者に対	
		る取得率)	する取得率)	
平成28年度	0%	0%	_	0%
平成29年度	0%	_	_	0%
平成30年度	3.0%	0%	_	0%
令和元年度	3.0%	_	_	0%
令和 2年度	3.0%	_	_	0%
令和 3年度	3.0%	0%	_	0%
令和 4年度	3.1%	_	_	30%
令和 5年度	3.3%	0%	_	0%
令和 6年度	3.4%	*	*	*

[※]令和6年度の項目②③④については、年度末にならなければ実績がでないため掲載しておりません。